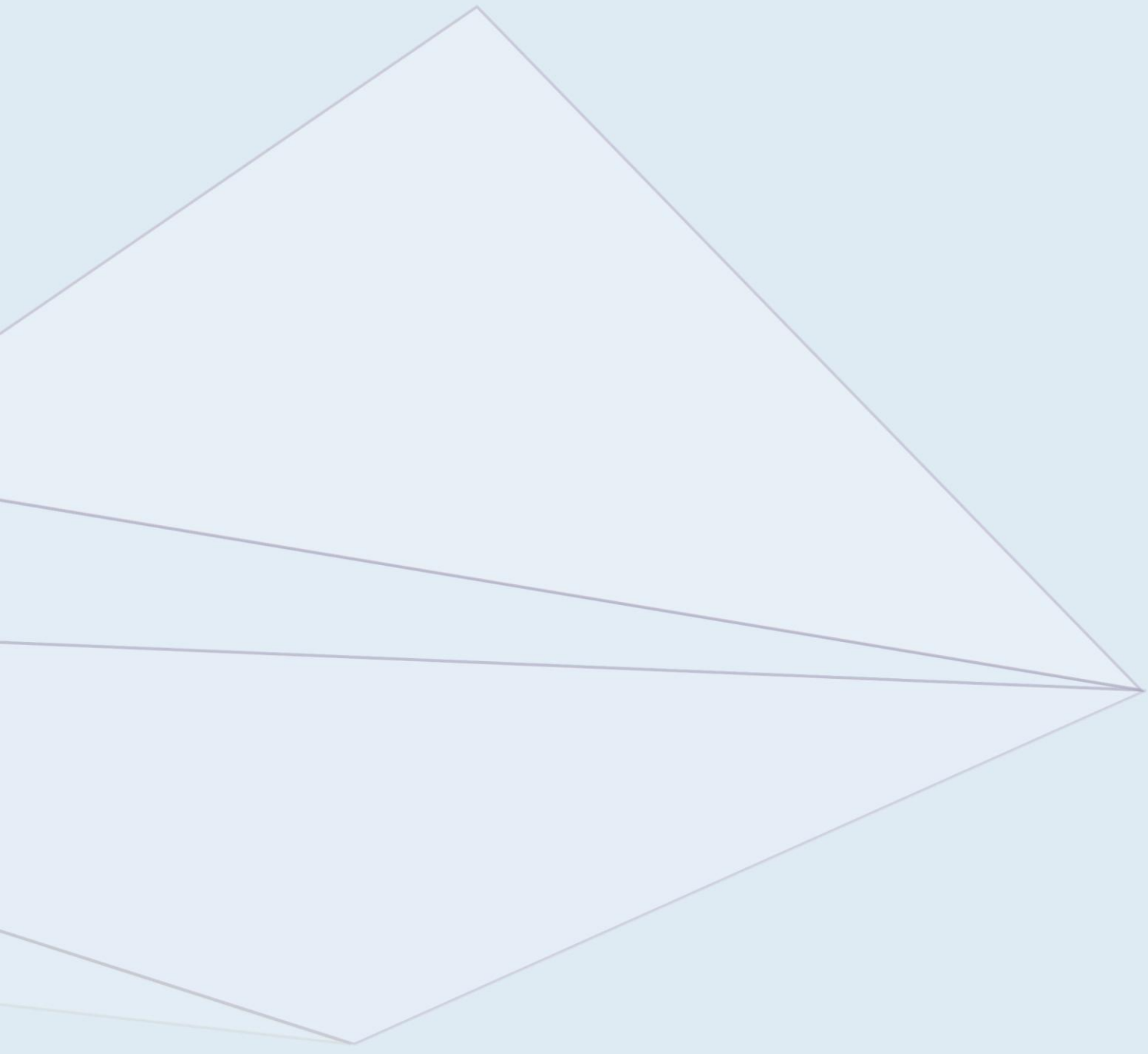


SUMÁRIO

Cultura Organizacional em uma instituição pública de Novo Hamburgo2



Cultura Organizacional em uma instituição pública de Novo Hamburgo

Juliana Bondan¹; Graciane Berghahn Konzen²

Atualmente a cultura organizacional representa um fator determinante no comportamento e desempenho das pessoas nas organizações. Visando estudar esta realidade, o presente artigo busca identificar a influência da cultura organizacional sobre o comportamento humano nas organizações públicas, utilizando como exemplo um setor público da cidade de Novo Hamburgo. A pesquisa, de caráter exploratório, foi realizada por meio de entrevistas, utilizando questionário estruturado com perguntas abertas e fechadas; assim como, foi realizado estudo bibliográfico sobre o comportamento humano e cultura organizacional. Observou-se que o ambiente por tratar-se de diversas pessoas com ideologias diferentes, cultura e partidos, torna a cultura organizacional difusa, fazendo com que o comportamento do indivíduo em suas características pessoais influencie o mesmo, desconsiderando as práticas realizadas com o grande grupo.

Palavras-chave: Cultura Organizacional. Gestão pública. Comportamento Humano.

¹Autor(es) ²Orientador(es)

Email (jujubondan@gmail.com e graciberg@gmail.com)